



Mercoledì 21/02/2024

Lavoro a tempo determinato: il carattere 'stagionale' dell'attività deve risultare dalla causale del contratto

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

In tema di rapporti di lavoro a tempo determinato che riguardino attività stagionali ai sensi degli artt. 5, comma 4 ter, del d.lgs. n. 368 del 2001 e 21, comma 2, del d.lgs. n. 81 del 2015, le prestazioni da eseguire e il carattere stagionale delle stesse devono risultare dalla causale dei relativi contratti e, in caso di contestazioni sollevate dal lavoratore in ordine alle mansioni in concreto svolte e alla loro stagionalità, il giudice è tenuto ad accertare queste circostanze in concreto; l'onere di provare che il lavoratore fosse addetto esclusivamente a tali attività stagionali o ad altre ad esse strettamente complementari o accessorie grava sul datore di lavoro.

Così la Corte di Cassazione Civile, Sezione Lavoro, nell'Ordinanza n. 34561 dell'11 dicembre 2023.

<https://www.cortedicassazione.it>